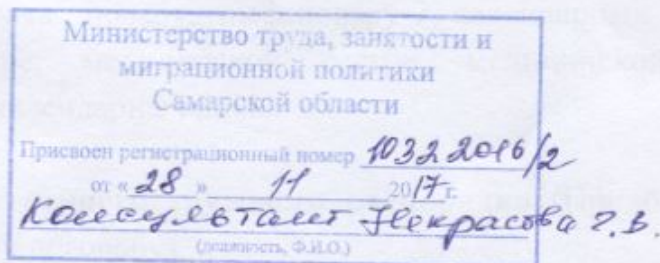


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 333»
городского округа Самара**

(Зарегистрирован в Министерстве труда, занятости и миграционной
политики Самарской области под № 10322016 от 17 октября 2016 года)



**Утверждён
на общем собрании работников
«24» ноября 2017 года**

Дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 333» городского округа Самара вносятся на основании взаимной договоренности с оформлением протокола заседания комиссии, которая разрабатывала данный договор. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 333» городского округа Самара (далее по тексту МБДОУ, учреждение) в лице заведующего Грандовой Татьяны Алексеевны и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Цыганковой Анны Николаевны. Стороны внесли в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 333» городского округа Самара на период 2016 – 2019 годы следующие дополнения и изменения:

1. Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.18. *Работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с приложением № 11 к настоящему коллективному договору – исключить.*

Пункт 3.19. читать в новой редакции

«За работу с вредными условиями труда предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска: повару, шеф-повару-7 календарных дней, старшей медицинской сестре, медицинской сестре, медицинской сестре по физиотерапии – 14 календарных дней»

2. Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору)

2.1. В пункт 5. «Рабочее время и его использование» в подпункт 5.1 дополнить

№ п	Наименование должности (профессии)	Начало и окончание работы	Перерыв для отдыха и питания
5	Старший воспитатель	По графику 1 смена 8.00 - 15.42 2 смена 11.18 - 19.00	12.30 - 13.00 14.30 - 15.00
6	Инструктор по физической культуре	08.00 - 14.30	11.30 – 12.00
7	Музыкальный руководитель	08.00 – 13.18	11.30 – 12.00

В подпункте 5.13. абзац 8 читать «За работу с вредными условиями труда предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска: повару, шеф-

повару-7 календарных дней,старшей медицинской сестре, медицинской сестре, медицинской сестре по физиотерапии – 14 календарных дней»

Абзац 9 *Работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с приложением № 4 к настоящему коллективному договору.-*
исключить.

2.2. Предложение «Сторожа́м (вахтерам) устанавливается суммированный² учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц» читать «Сторожа́м (вахтерам) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом календарный год»

2.3. В подпункте 5.15 ссылку на *Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.12.2000 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»,* как утративший силу, заменить на Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. № 644

3. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 333» г.о. Самара (Приложение № 2 к коллективному договору)

3.1. Пункт 2 « Условия оплаты труда заведующего учреждением» в новой редакции

2.1. Должностной оклад заведующего учреждением определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается работодателем в зависимости от отнесения учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителя.

2.2. Постановлением Администрации г.о. Самары от 17.11.2011 г. № 1585 утверждены следующие выплаты стимулирующего характера, которые могут выплачиваться заведующему учреждению:

- ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ,
- единовременная премия,
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг

2.3. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителям учреждений на основании критериев оценки работы: (пункт 4.1 в редакции Постановления Администрации городского округа Самара от 02 октября 2015 г. № 1105) руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений согласно приложению № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара (далее Положение).

Единовременная премия руководителям учреждений может быть установлена в следующих случаях: выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, в том числе по подготовке образовательных учреждений к новому учебному году; качественное выполнение работ; выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, областных, региональных, всероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности и срочности; обеспечение эффективности процесса обучения, воспитательной работы за счет использования современных образовательных технологий, участия в разработках и реализации инновационных творческих проектов - в размере до 100% от должностного оклада; положительные результаты деятельности учреждения за первое полугодие учебного года, учебный год - в размере до 50% от должностного оклада; в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 и далее через 5 лет), профессиональным праздником «Международный День дошкольного работника», награждением государственными или ведомственными наградами - в размере до 50% от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг руководителям учреждений может быть установлена на основании следующих критериев: эффективная организация платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с социальным заказом на получение платных дополнительных образовательных услуг; эффективное обеспечение контроля процесса предоставления платных дополнительных образовательных услуг; соблюдение финансовой дисциплины при расходовании средств, полученных от предоставления платных дополнительных образовательных услуг; отсутствие обоснованных жалоб по организации и предоставлению платных дополнительных образовательных услуг.

Установление (назначение) конкретного размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется приказом Департамента образования. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений является приказ Департамента образования.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированной сумме.

Предложения об установлении (назначении) выплат стимулирующего характера, указанных в разделе 2 Положения, рассматриваются комиссией по установлению (назначению) руководителям учреждений выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом Департамента образования.

Установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ руководителям учреждений осуществляется в следующем порядке:

Руководители учреждений в срок до 1 сентября представляют в управления Департамента образования, курирующие деятельность соответствующих учреждений, заполненные бланки критериев оценки качества выполняемых работ, указанные в приложениях к настоящему Положению.

Руководители управлений Департамента образования, курирующие деятельность соответствующих учреждений, в срок до 10 сентября представляют на рассмотрение Комиссии предложения об установлении ежемесячных надбавок за качество выполняемых работ руководителям учреждений.

Оценка качества выполняемых работ руководителя учреждения осуществляется по балльной системе. Итоговый балл складывается из суммы баллов по каждому установленному критерию.

Для установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений размер финансового обеспечения одного балла составляет 120 рублей (пункт 5.4.4 в редакции Постановления Администрации городского округа Самара от 02 октября 2015 г. № 1105) Максимальное количество баллов и размер ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ не могут превышать: для руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения - 220 баллов и 26 400 (двадцать шесть тысяч четыреста) рублей.

Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителю учреждения приказом Департамента образования не позднее 20 сентября на текущий учебный год с 1 сентября по 31 августа.

В случае отказа в установлении ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения руководитель Департамента образования направляет мотивированное решение об отказе в установлении ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ руководителю

учреждения в трехдневный срок со дня его принятия. В назначении ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ может быть отказано руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, а также в случае, когда итоговая сумма баллов в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ равна нулю.

О назначении единовременных премий руководителям учреждений с ходатайством на имя руководителя Департамента образования могут обратиться: орган самоуправления муниципального образовательного учреждения; Консультационный общественный совет по вопросам образования при Главе городского округа Самара; руководитель управления Департамента, курирующего деятельность соответствующего учреждения. В ходатайстве о назначении единовременной премии руководителю учреждения указывается информация о работе руководителя учреждения, в которой должны быть отражены основания для назначения единовременной премии, размер единовременной премии в соответствии с требованиями, указанными в пункте 4.2 Положения. Ходатайство направляется для проверки достоверности оснований назначения единовременной премии в управление Департамента образования, курирующее деятельность соответствующего учреждения, в первую декаду каждого месяца и не позднее 5 дней со дня поступления направляется руководителем управления Департамента образования в Комиссию с предложениями по согласованию, изменению размера единовременной премии либо мотивированному отказу в установлении единовременной премии.

В случае отказа в назначении единовременной премии руководителю учреждения руководитель Департамента образования направляет мотивированное решение об отказе в назначении единовременной премии в трехдневный срок со дня его принятия лицу, обратившемуся с ходатайством. В назначении единовременной премии может быть отказано руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, а также в случае обнаружения Комиссией недостоверной информации в ходатайстве.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг, выплачиваемой за счет средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от предоставления данных услуг, устанавливается руководителю учреждения по ходатайству органа самоуправления муниципального образовательного учреждения в размере не более 10 процентов от объема средств, привлеченных муниципальным образовательным учреждением в определенный месяц календарного года за организацию предоставления платных дополнительных образовательных услуг, но не более величины одного должностного оклада для руководителей

муниципальных дошкольных образовательных учреждений. Установление ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 5.4.1, 5.4.2, 5.4.7 Положения (абзац в редакции Постановления Администрации городского округа Самара от 26 июля 2013 г. № 788). В случае отказа в установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг руководителю учреждения руководитель Департамента образования направляет руководителю учреждения мотивированное решение об отказе в трехдневный срок со дня его принятия. В установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг может быть отказано руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, а также при наличии достоверно установленных фактов нарушения руководителем учреждения требований законодательства в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг либо неоднократно повторяющихся нареканий со стороны заказчиков в сфере организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг за последние шесть месяцев.

Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или их размер может быть изменен в случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания либо в случаях предоставления недостоверной информации Комиссии. Последующее установление (назначение) выплат стимулирующего характера осуществляется после снятия дисциплинарного взыскания или по истечении срока его действия.

Материальная помощь руководителям учреждений может выплачиваться за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, в следующих случаях: длительное (более одного месяца) заболевание; заболевание, требующее сложного оперативного вмешательства либо дорогостоящего лечения, подтвержденные соответствующими документами; тяжелое финансовое положение руководителя учреждения, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение); смерть близких родственников руководителя учреждения (родителей, супруга (супруги), детей); бракосочетание руководителя учреждения, рождение у него ребенка (детей); увольнение руководителя учреждения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Размер материальной помощи не может превышать 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление руководителя учреждения на имя руководителя Департамента образования, согласованное с руководителем управления Департамента образования, курирующего деятельность соответствующего учреждения, с приложением подтверждающих документов (в том числе о наличии и размере экономии фонда оплаты труда). 6.4. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ Департамента образования.

3.2. Пункт 3. «Порядок и условия выплат компенсационного характера»

3.2.1. в подпункте 3.6. *Разъяснение Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни» (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 465/П-21)* заменить на Федеральный закон от 18.06.2017 г. № 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

3.2.2. Изложить Приложение № 1 к Положению об оплате труда в новой редакции

«1. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, работа в которых дает право на установление доплат к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ

на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), имеющими право на доплаты

Наименование должности, профессии	Класс и степень вредности на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда	Доплата за вредные условия труда в процентах к должностному окладу (окладу)
Старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии	3.2	12 %
Шеф-повар, повар	3.2	12 %
Кухонный работник	3.2	12 %
Подсобный рабочий	3.2	12 %

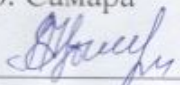
2. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), доплаты работникам не устанавливаются».

3.2.3. Приложение № 2 к Положению об оплате труда в «Критериях оценки результативности профессиональной деятельности» читать «периодичность 1 раз в год»

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с «24» ноября 2017 г.

ОТ РАБОТНИКОВ -

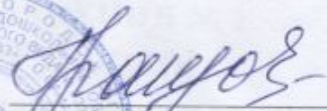
Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 333»
г.о. Самара


А. Н. Цыганкова
«24» ноября 2017 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 333»
г.о. Самара




Т. А. Грандова
«24» ноября 2017 г.



Итого в этом документе
пронумерованно, прошито,
скреплено печатью 9 листов
Заведующий МБДОУ
Г.А. Гандлова